

CARD PROTECT TAKAFUL INSURANCE

KEY FEATURES

Key Features	Description
Objective	Coverage of the Outstanding Credit Card Amount in case of Death of the covered person.
Age limit	Min Age at entry 18 yrs.
	Max Age at expiry 65 completed years of age, however restricted to 60 years to ILOE cover.
	Max Age at Entry 64 completed years of age however restricted to 59 with respect to ILOE cover.
Covered person	Individual Covered person who avails Credit card from Bank
Sum Covered	Actual outstanding balance as at date of event subject to maximum of AED 50,000 per covered person.
Policy Benefits	<p>Section 1 – Death due to Accident</p> <ul style="list-style-type: none"> Actual outstanding balance as at date of event subject to maximum of AED 50,000 per covered person. <p>Terminal illness (Accelerated Death Benefit) A definite diagnosis by the attending Consultant of an illness that satisfies both of the following:</p> <ul style="list-style-type: none"> The illness either has no known cure or has progressed to the point where it cannot be cured and In the opinion of the attending Consultant, the illness is expected to lead to death within 06 months of the remaining term of the cover. This cover excludes pre-existing medical conditions. To qualify for this benefit, the cardholder must have been diagnosed as being terminally ill while covered under the Policy. In the Accelerated Death Benefit cardholder will receive 50% of outstanding amount subject to a maximum of AED 25,000 <p>Section 2 -Permanent Total Disability due to any cause (PTD)</p> <ul style="list-style-type: none"> Actual outstanding balance as at date of event subject to maximum of AED 50,000/- per covered person. <p>Section 3 – Hospitalisation Cash benefit (HCB)</p>

	<ul style="list-style-type: none"> Minimum 24 hours of hospitalization due to Injury or Illness up to AED 200/- per day subject to a maximum of 60 days. <p>Section 4 – Involuntary Loss of Employment (ILOE)</p> <ul style="list-style-type: none"> 10% of 100% outstanding balance as at the date of event subject to a maximum of AED4,000/- per cardholder per month for a maximum period of 12 months which is equivalent to a maximum cover of AED 48,000/-.
Contribution Payment frequency	Monthly
Limits for Indemnity	<p>Death – AED 50,000 PTD – AED 50,000 ILOE- Min - AED 48,000 and Maximum monthly limit AED 4,000 per Cardholder per month maximum of 12 months. HCB - AED 200 per day subject to a max of 60 days</p>
Geographical Limit	Worldwide as per Policy terms and conditions however restricted to UAE of Involuntary Loss of Employment.

EXCLUSIONS

1. No Benefits under this policy shall be payable in respect of a Cardholder where the Event giving rise to a claim under this policy occurs as a result of:

- Death by suicide
- Illness occurring within 30 days of the commencement date.
- Any deliberate self-inflicted injury and/or self-medication (without a proper prescription from a legally recognized medical practitioner).
- The effects or complications arising from pregnancy.
- Any accident occurring on or in or about any aircraft other than an aircraft in which the Cardholder was travelling as a bonafide passenger, and which is operated by a licensed commercial or chartered airline.
- Nuclear radiation, nuclear fission, nuclear fusion and/or radioactive contamination
- Riot, civil commotion, strikes and war (whether war be declared or not), rebellion, insurrection, resurrection, popular rising, usurped power, terrorism
- The influence of alcohol or drugs other than proper use of drugs prescribed by a legally qualified medical practitioner but this exclusion shall not apply to Death arising out of the above reason.
- Due to chronic illness / condition but this exclusion shall not apply to Death resulting from chronic illness/condition.
- Illness due to pre-existing condition but this exclusion shall not apply in respect of Death occurring after a continuous period of 6 months from the Commencement Date in respect of the particular Cardholder. However, this exclusion is applicable only if the Company is able to substantiate 'pre-existing condition' within 1 month from the date of submission of all required claims documentation to the Company.
- Acquired Immune Deficiency Syndrome (AIDS), AIDS related Complex (ARC) as defined by the World Health Organisation from time to time; or the presence of the Human Immunodeficiency Virus (HIV) as revealed by the positive HIV anti-body or HIV test.

2. The benefits under this policy shall not be payable to the Cardholder where the Cardholder has received or has applied to receive a similar benefit covering the same coverage under any other product or Takaful insurance in respect of the period for which the indemnity under this policy shall apply.

- Exclusions applicable to Hospital Cash benefit only:
- Waiting /Elimination Period– Accident NIL and 2 days for sickness.
- Pre-existing conditions or illness

- Psychiatric hospitalization
 - Home medical care
 - Plastic Surgery
 - No payment shall be made under this policy on accidental hospitalization claims occurring as a result of:
 - Motor cycling
 - as a driver or passenger on machines with more than 150 cc engine capacity; or
 - as a driver if the Cardholder does not have a valid motorcycle licence
 - Mountaineering or rock climbing that uses ropes or guides, bungee jumping, scuba diving, pot holing or organised team sports.
 - Big Game Hunting, BMX Stunt Riding, Boxing, Free Climb Mountaineering, Go-Karting, Gymnastic, High Diving (other than from a purpose built diving board over a man-made swimming pool), Jousting, Martial Arts, Micro-lighting, Motor Rallies or Competitions, Outdoor Endurance, Outward Bound Courses, Safaris with guns, Show Jumping, Stunt Events, Underground Activities (other than as a part of an organised excursion or tour), Water Ski Jumping, White Water Rafting, Wrestling or any variations thereof. Competing in or practising for speed or time trials, sprints or racing of any kind. Taking part in expeditions or being a crewmember on a vessel.
3. The Company is not liable in respect of Involuntary Loss of Employment arising out of and/or attributable to and/or in connection with the following:
- 1) Employees of firms not approved by the Participant for issuance of Credit card.
 - 2) Covered cardholders who have not been continuously employed with the same employer for minimum 6 months.
 - 3) Covered cardholders who are on probation.
 - 4) Employment on a fixed term contract for 2 years or less, or part time or temporary, casual or contingent employment.
 - 5) Resignation or leaving by mutual agreement or voluntary unemployment or redundancy after voluntary breaks from employment in excess of normal holiday entitlement.
 - 6) Disability, sickness or Accident or any other medical reasons (mental and/or physical)
 - 7) Where the Cardholder was aware of pending unemployment on or before the Commencement Date.
 - 8) Where the unemployment is a normal seasonal part of the employment or due to non-renewal of employment contract by the authorities.
 - 9) Where the Cardholder has left UAE.
 - 10) Where the Cardholder has neither been terminated nor become redundant, but his/her salary or allowances are being withheld in part or in full for any reason of the employment contract.
 - 11) Unemployment due to any of the following
 - a) Misconduct
 - b) Refusal to accept orders from superiors
 - c) Criminal Conviction
 - d) Dishonesty or Fraudulent Act
 - e) the employer's rights to do so under Article 120 of the UAE labor law
 - 12) Payment after the Cardholder reaches the maximum coverage age specified in the schedule of this Policy.
 - 13) Termination due to voluntary retirement by the Cardholder.
 - 14) Termination of employment during probationary period.
 - 15) The period for which payment from the employer is received instead of working notice.
 - 16) Company failure where a contributing cause was a natural catastrophic peril, war or warlike event; nuclear radiation or radioactive contamination;
 - 17) The natural expiry of fixed term contract of employment or of an interim contract;
 - 18) Non-renewal of employment contract due to cessation or expiry of visa;
 - 19) Retirement including voluntary, early, temporary or permanent retirement;
 - 20) Involuntary Loss of Employment due to breach of employment contract or terms;
 - 21) If the Involuntary Loss of Employment is in any way voluntary or results directly or indirectly from the Cardholders own actions;
 - 22) Cardholder was either working or employed or residing or is outside UAE.

- 23) Any Involuntary Loss of Employment where the Cardholder cannot prove it was involuntary and that none of the exclusions in this section apply.
- 24) If the Cardholder is not able to claim under the Tanmia unemployment Benefit (for UAE nationals only);
- 25) Dismissal or redundancy when the employer is a family member of the claimant (ties by blood), or when the claimant is a shareholder of the company or a member of its board.
- 26) Dismissal or redundancy when the cardholder was employed by a company of which he or his spouse, partner, parent, child, brother or sister were a director, shareholder or an employer (other than by way of bona fide investment in a company quoted on a recognised stock exchange) or when the claimant is a shareholder of the company or a member of its board.
- 27) Self-employment.
- 28) Cardholders employed by the Participant.
- 29) Resulting directly or indirectly from a strike, lockout, or other organized labor disputes or any unlawful act.
- 30) Any drive as per the UAE government towards Emiratization (localisation)
- 31) If Cardholder does not have a valid resident or employment visa at the time of claim. (applicable for Expats)
- 32) If the Cardholder refuses any other reasonable/alternate employment offered by his employer including any alternative employment being offered as a result of any organizational changes /mergers/ acquisition/or take-over of his employer.
- 33) If any misrepresentation or concealment is made by or on behalf of the Cardholder to obtain cover in support of any claim hereunder.
- 34) If the Cardholder is an expatriate, any UAE resident visa obtained through sponsorship from a family member. However, this is not applicable if the Cardholder signs a declaration confirming that he/she is unemployed. This is also not applicable for Cardholders working on a labor car instead of on an employment visa, holding a UAE visa sponsored by a family member. However, the Indemnity Period for such Cardholders shall be limited to six (6) months.
- 35) If the Cardholder is an expatriate, any UAE residency visa obtained or maintained through whatsoever means, while the Cardholder is not being treated or being recognized as a full-time employee by his employer including for end of service benefit calculation as per UAE Labour Law.

SELF-DECLARATION

I hereby acknowledge that I have read and understood the exclusions as provided in the Key fact document mentioned above.

Name:

Credit Card No:

Signature:

Date:

التأمين التكافلي - بطاقة الحماية - بيان الحقائق الرئيسية

البيان	الخصائص الأساسية	
تغطية مبلغ القرض المستحق في حالة وفاة المقترض	الغرض	
الحد الأدنى للعمر عند الاشتراك 18 عامًا	الحدود العمرية	
بلوغ 65 عامًا، ولكن يقتصر على 60 عامًا في حالة فقدان العمل قسرًا		الحد الأقصى للعمر عند الانتهاء
بلوغ 64 عامًا، ولكن يقتصر على 59 عامًا في حالة فقدان العمل قسرًا		الحد الأقصى للعمر عند الاشتراك
المقترض الفردي المستفيد من بطاقة انتمان البنك.	العضو المؤمن له	
الرصيد المستحق فعليًا في تاريخ الحدث رهناً بحد أقصى يبلغ 50,000 د. إ. للشخص الواحد.	مبلغ التأمين	
<p>القسم (1) - الوفاة نتيجة حادث</p> <ul style="list-style-type: none"> الرصيد المستحق فعليًا في تاريخ الحدث رهناً بحد أقصى يبلغ 50,000 د. إ. للشخص الواحد. <p>المرض العضال</p> <p>تشخيص مؤكد من قبل الاستشاري المعالج لمرض ما يؤكد خلاله مما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> أن المرض ليس له علاج معروف أو أنه تطور إلى درجة لا يمكن معها علاجه، و في رأي الاستشاري المعالج، من المتوقع أن يؤدي المرض إلى الوفاة خلال 6 أشهر من المدة المتبقية من التغطية التأمينية. يستثني من هذه التغطية الحالات المرضية السابقة للتأمين. للتأهل للحصول على هذه المنفعة، يتعين تشخيص حامل البطاقة بإصابته بمرض عضال أثناء تغطيته بموجب وثيقة التأمين. بموجب منفعة الوفاة المُعجَلة، يحصل حامل البطاقة على 50% من المبلغ المستحق رهناً بحد أقصى يبلغ 25,000 درهم إماراتي. <p>القسم 2- العجز الكلي الدائم جراء أي سبب (عجز كلي انم)</p> <ul style="list-style-type: none"> الرصيد المستحق فعليًا في تاريخ الحدث رهناً بحد أقصى يبلغ 50,000 د. إ. للشخص الواحد. <p>القسم 3- المنفعة النقدية عند دخول المستشفى</p> <ul style="list-style-type: none"> دخول المستشفى لمدة 24 ساعة بحد أدنى بسبب مرض أو إصابة بما يصل إلى 200 د. إ. لليوم الواحد رهناً بحد أقصى قدره 60 يومًا. <p>القسم 4- فقدان الوظيفة القسري</p> <ul style="list-style-type: none"> 10% من الرصيد المستحق بالكامل كما في تاريخ الحدث رهناً بحد أقصى يبلغ 4000 د. إ. لكل حامل بطاقة شهريًا لمدة أقصاها 12 شهرًا وهو ما يساوي تغطية بقيمة 48000 د. إ. كحد أقصى. 	منافع وثيقة التأمين	

شهرياً	مدة سداد قسط التأمين
الوفاة: 50,000 درهم إماراتي العجز الكلي الدائم: 50,000 درهم إماراتي فقدان الوظيفة القسري - بحد أدنى 48000 د.إ. وحد أقصى شهري 4000 د.إ. لكل حامل بطاقة شهرياً بحد أقصى 12 شهراً. المنفعة النقدية عند دخول المستشفى - 200 د.إ. لليوم رهناً بحد أقصى 60 يوماً	حد التعويض
في جميع أنحاء العالم ولكن تقتصر على الإمارات العربية المتحدة في حالة فقدان الوظيفة القسري.	الحدود الجغرافية:

الاستثناءات

1. لا يستحق سداد أي منفعة بموجب هذا وثيقة التأمين بخصوص حاملي البطاقات يكون سبب الحدث الذي أدى إلى المطالبة أي مما يلي:

- الوفاة عن طريق الانتحار
- مرض يقع خلال 30 يوماً من تاريخ البدء.
- أي إصابة ذاتية متعمدة و/ أو دواء يأخذه المريض من تلقاء نفسه (بدون وصفة طبية صحيحة يقدمها ممارس طبي مرخص قانوناً).
- مضاعفات الحمل.
- أي حادث يقع على أو في أو بجوار أي طائرة بخلاف الطائرة التي كان حامل البطاقة يسافر فيها كراكب حسن النية والتي يتم تشغيلها من قبل شركة طيران تجارية أو مؤجرة مرخصة.
- الإشعاع النووي و/ أو الانشطار و/ أو الاندماج النووي و/أو التلوث الإشعاعي.
- الشغب ، الاضطرابات المدنية ، الإضرابات ، لفتن ، لحروب (المعلنة أو غير المعلنة) الثورة ، الانقلاب ، الانتفاضة الشعبية ، الاستيلاء على السلطة ، الإرهاب
- الوقوع تحت تأثير المخدرات أو الكحول ما لم يكن ذلك بناء على وصفة طبية صحيحة من ممارس طبي مؤهل قانوناً، ولكن لا ينطبق هذه الاستثناء على حالات الوفاة الناتجة عن الأسباب المذكورة أعلاه.
- بسبب الحالات/ الأمراض المزمنة ولكن لا ينطبق هذا الاستثناء على الوفاة جراء حالة/مرض مزمن.
- المرض بسبب حالة مرضية سابقة للتأمين ولكن لا ينطبق هذا الاستثناء بخصوص الوفاة التي تقع بعد فترة متواصلة قوامها 6 أشهر من تاريخ البدء فيما يتعلق بحامل بطاقة محدد. ومع ذلك، لا ينطبق هذا الاستثناء إلا إذا كانت الشركة قادرة على إثبات "الحالة الصحية الموجودة مسبقاً" خلال شهر واحد من تاريخ تقديم جميع وثائق المطالبات المطلوبة إلى الشركة.
- متلازمة نقص المناعة المكتسبة (الإيدز) أو المضاعفات المرتبطة بالإيدز كما تحدده منظمة الصحة العالمية من وقت لآخر، أو فيروس نقص المناعة البشرية وفقاً لنتائج فحص فيروس نقص المناعة البشرية أو لما تظهره الأجسام المضادة الإيجابية لفيروس نقص المناعة البشرية .

2. لن تدفع المنافع واجبة حاملي البطاقات هذه الوثيقة إلى حامل البطاقة إذا ما حصل على أو تقدم بطلب للحصول على منفعة مماثلة تغطي نفس الفائدة بموجب أي منتج أو تأمين آخر فيما يتعلق بالفترة التي ينطبق فيها التعويض بموجب هذه الوثيقة.

3. الاستثناءات المطبقة على المنفعة النقدية عند دخول المستشفى فقط:

- فترة الانتظار/ فترة الاستبعاد - الحوادث لا يوجد - المرض: يومان
- المرض أو الحالات المرضية السابقة للتأمين
- الاستشفاء النفسي
- الرعاية الطبية المنزلية
- الجراحات التجميلية
- لا تدفع أي مبالغ بموجب وثيقة التأمين الماثلة نظير مطالبات دخول المستشفيات العرضية التي تقع جراء ما يلي:
 - ركوب الدراجات البخارية
 - كقائد أو كراكب على مركبات تزيد سعة محركها عن 150 سم³، أو
 - كقائد لها في حال لم يمتلك حامل الوثيقة رخصة قيادة دراجات بخارية سارية.

- تسلق الجبال أو تسلق الصخور التي تستخدم الحبال أو المرشدين أو القفز المظلي أو الغوص بجهاز التنفس أو النزول إلى التجاويف والأغوار أو الانضمام لفريق رياضي منظم
- صيد الطرائد الكبيرة، والركوب والقيادة البهلوانية لدرجة BM، والملاكمة، والتسلق الحر للجبال، وسباقات الكارتينغ، والجمباز، والغطس بالقفز من على المرتفعات (بخالف من القفز من على لوحة غطس مبنية لهذا الغرض فوق حوض سباحة من صنع الإنسان)، المجاورة، وفنون الدفاع عن النفس، والطيران بالطائرات فائقة الخفة، وسباق السيارات أو المسابقات، والتحمل الخارجي، والدورات الخارجية الملزمة، رحلات السفاري مع البنادق، و عرض القفز، الأحداث البهلوانية، الأنشطة التي تجرى تحت الأرض (بخالف التي تتم كجزء من رحلة أو جولة منظمة)، القفز بأداة التزلح المائية، ورياضة قوارب الشلالات النهريّة، أو المصارعة بأنواعها المختلفة. التنافس في أو ممارسة مسابقات السرعة أو الوقت أو السباقات القصيرة أو السباقات من أي نوع. المشاركة في الرحلات الاستكشافية أو المشاركة كعضو في طاقم سفينة.

4. فيما يتعلق بفقدان العمل القسري، لا تتحمل الشركة مسؤولية الخسارة الناشئة عن و/أو المنسوبة إلى و/أو المتعلقة بما يلي:

- (1) موظفو الشركات التي لم يدرجها حامل الوثيقة ضمن القائمة التي سيصدر لها بطاقة الانتماء.
- (2) حاملو البطاقات المؤمن لهم الذين لم يعملوا بشكل مستمر مع نفس صاحب العمل لمدة 6 أشهر على الأقل.
- (3) حاملو البطاقات المؤمن لهم ممن يخضعون لفترة اختبار.
- (4) العمل بعقد محدد المدة لمدة سنتين أو أقل، أو العمل بدوام جزئي أو العمل المؤقت أو العرضي أو الموسمي.
- (5) الاستقالة أو المغادرة بموجب اتفاق متبادل أو البطالة الطوعية أو الاستغناء عن العمل بعد انقطاع طوعي عن العمل بما يتجاوز استحقاق الإجازة العادية.
- (6) الإعاقة أو المرض أو الحوادث أو أي أسباب طبية أخرى (عقلية و/أو جسدية)

- 7) عندما يكون حامل البطاقة على علم بفقدان الوظيفة الوشيك في تاريخ البدء أو قبله.
- 8) إذا كانت البطالة جزءاً موسمياً عادياً من العمل أو بسبب عدم تجديد عقد العمل من قبل السلطات المختصة.
- 9) إذا غادر حامل البطاقة الإمارات العربية المتحدة.
- 10) إذا لم يتم إنهاء خدمة حامل البطاقة ولم يدرج ضمن العمالة الزائدة، ولكن تم احتجاز راتبه أو بدلته جزئياً أو كلياً لأي سبب من أسباب عقد العمل
- 11) فقدان العمل لأي سبب من الأسباب التالي ذكرها:
 - أ) سوء السلوك
 - ب) رفض أوامر المديرين
 - ج) الإساءة الجنائية
 - د) خيانة الأمانة أو التصرف الاحتيالي
 - هـ) حقوق جهة العمل للقيام بهذا التصرف بموجب المادة 120 من قانون العمل الإماراتي.
- 12) السداد بعد بلوغ حامل البطاقة الحد الأقصى لعمر التغطية المحدد في جدول هذه الوثيقة.
- 13) الإنهاء بسبب تقاعد حامل البطاقة طوعياً.
- 14) إنهاء العمل خلال فترة الاختبار.
- 15) المدة التي يدفع عنها صاحب العمل مبلغاً بدلاً من إشعار العمل.
- 16) تخلف الشركة عن النجاح بسبب خطر كارثة طبيعية أو حرب أو حدث شبيه بالحرب أو الإشعاع النووي أو التلوث الإشعاعي;
- 17) الانتهاء الطبيعي لعقد العمل محدد المدة أو العقد المؤقت;
- 18) عدم تجديد عقد العمل بسبب توقف أو انتهاء التأشيرة;
- 19) التقاعد بما في ذلك التقاعد الطوعي أو المبكر أو الدائم أو المؤقت;
- 20) فقدان العمل الطوعي بسبب انتهاك عقد العمل أو الشروط والأحكام;
- 21) إذا كان فقدان الوظيفة غير الطوعي بأي حال من الأحوال طوعياً أو ناتجاً بشكل مباشر أو غير مباشر عن تصرفات حامل البطاقة;
- 22) إذا كان حامل البطاقة عاملاً أو موظفاً أو مقيماً أو خارج دولة الإمارات العربية المتحدة.
- 23) أي حالة فقدان وظيفة قسراً حيث لا يستطيع حامل البطاقة إثبات أنها كانت قسراً وأنه لا ينطبق أي من الاستثناءات الواردة في هذا القسم.
- 24) إذا كان حامل البطاقة غير قادر على المطالبة بمقتضى منافع البطالة لهيئة تنمية (للمواطنين الإماراتيين فقط);
- 25) الفصل من العمل أو الاستغناء عن العمالة الزائدة عن الحاجة عندما يكون صاحب العمل قريب للمطالب (قراءة بالدم)، أو عندما يكون المطالب مساهم بالشركة أو عضو في مجلس إدارة الشركة.
- 26) الفصل من العمل أو الاستغناء عن العمالة الزائدة عن الحاجة إذا كان حامل البطاقة يعمل لدى شركة كان هو أو زوجته أو شريكه أو أحد والديه أو طفله أو أخيه أو أخته مديراً أو مساهماً أو صاحب عمل (بخلاف الاستثمار حسن النية في شركة مسجلة في بورصة معترف بها) أو عندما يكون المدعي مساهماً في الشركة أو عضواً في مجلس إدارتها.
- 27) العمل الحر

- (28) حاملو البطاقة الموظفون لدى حامل الوثيقة.
- (29) التي تنتج بشكل مباشر أو غير مباشر عن إضرابات، ايقاف العمل، أو نزاعات عمالية منظمة أخرى أو أي أعمال غير قانونية
- (30) أي توجه لحكومة الإمارات العربية المتحدة نحو التوطين
- (31) إذا لم يمتلك حامل البطاقة تأشيرة عمل أو إقامة سارية وقت المطالبة (تنطبق على المغتربين)
- (32) إذا رفض حامل البطاقة أي وظيفة أخرى معقولة/ بديلة تقدمها له جهة العمل بما في ذلك أن تكون الوظيفة البديلة المطروحة ناتجة عن أي تغييرات تنظيمية/ حالات دمج/ استحواذ أو سيطرة على جهة عمله.
- (33) إذا ما ارتكب حامل البطاقة أي تحريف أو إخفاء معلومات بنفسه أو نيابة عنه للحصول على تغطية تدعم أي مطالبة بموجب هذه الاتفاقية.
- (34) إذا كان حامل البطاقة وافداً بتأشيرة دولة الإمارات العربية المتحدة تم الحصول عليها عن طريق كفالة أحد أفراد الأسرة. ومع ذلك، لا يسري ذلك إذا ما وقّع حامل البطاقة على أي إقرار يفيد عدم عمله كما أن هذا الأمر لا ينطبق أيضًا إذا كان حاملو البطاقات يعملون وفقًا لبطاقة عمل وليس تأشيرة عمل، من حاملي تأشيرات الإمارات على كفالة أحد أفراد العائلة. تقتصر فترة التعويض لحامل البطاقة على ستة (6) أشهر.
- (35) إذا كان حامل البطاقة وافداً، بموجب الحصول على أي تأشيرة إقامة في دولة الإمارات العربية المتحدة أو الاحتفاظ بها بأي وسيلة كانت، بينما لا يتم معاملة حامل البطاقة أو الاعتراف به كموظف بدوام كامل من قبل صاحب العمل بما في ذلك حساب مكافأة نهاية الخدمة وفقًا لقانون العمل الإماراتي.
- (36)

إقرار ذاتي

أقر بموجبه أنني قد قرأت وفهمت الاستثناءات المنصوص عليها في بيان الحقائق الرئيسية المذكور أعلاه.

الاسم:

رقم بطاقة الانتماء:

التوقيع:

التاريخ:

المكان